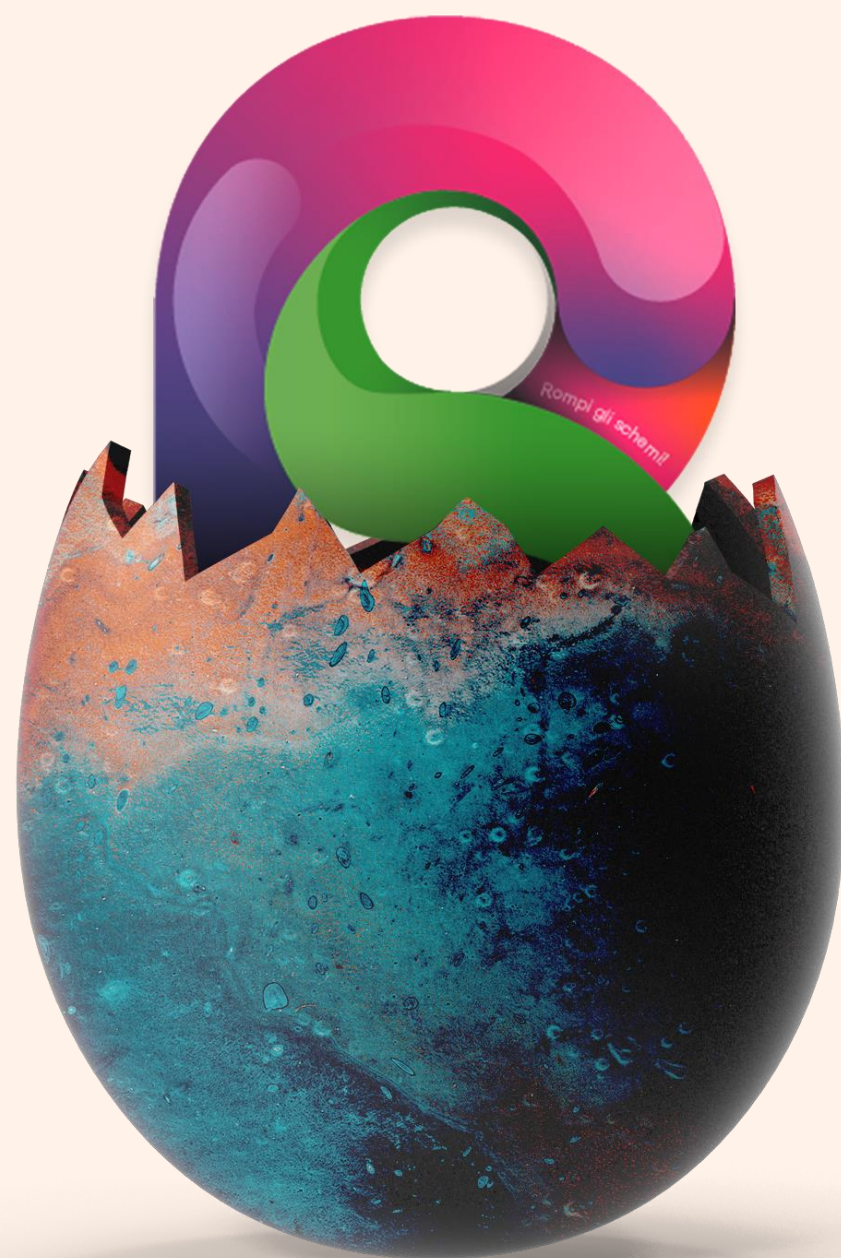




Presentazione Aziendale  
**sp-formazione**



"Life finds a way."

(Jurassic Park, 1993)

In Jurassic Park lo dicevano dei dinosauri

Noi lo diciamo della formazione.

Perché anche dentro percorsi obbligatori, regolamenti e scadenze, la voglia di imparare trova un modo.

Ma serve un contesto che la faccia respirare e che **non sia fermo a formule preistoriche.**

SP-Formazione è questo: **materia viva**, mai replicata, mai uguale. Studiamo il passato. Ma è il presente che mettiamo sotto pressione.

## Formazione obbligatoria

Apprendistato, sicurezza, HACCP, BLS. *Le basi. Ma fatte bene!*

---

## Formazione continua

ESG, neuromarketing, cybersecurity, risorse umane. Da Excel a Python, *dal team alla visione.*

---

## Corsi di lingue

*L'impresa è globale. La competenza linguistica non è più negoziabile.*

---

## Fondi e bandi

Interprofessionali, consulenza, gestione. *Ci pensiamo noi, senza giri di parole.*

---

## Servizi al lavoro

ESG, neuromarketing, cybersecurity, risorse umane. Da Excel a Python, *dal team alla visione.*

---

## Formazione esperienziale

Safe Space, Enigma, giochi di leadership, team building. Solo nella versione completa. *Quella che funziona davvero.*



# OBBLIGATORIA

## APPRENDISTATO

Non un corso di rito. Un passaggio che insegna a stare in azienda, non solo a firmare un contratto.

## SICUREZZA SUL LAVORO

Dal rischio incendio al primo soccorso. La differenza tra fare le ore e fare le scelte giuste.

## HACCP

Per chi lavora con il cibo. Non è carta: è igiene, responsabilità e clienti che tornano.

## BLS

Rianimazione e defibrillatore. Perché sapere cosa fare in un minuto può cambiare tutto.

# CONTINUA

## ESG

Sostenibilità governance. Perché non basta dirlo: bisogna integrarlo.

## NEUROMARKETING

Le emozioni guidano le scelte. Impariamo a usarle, senza manipolare.

## CYBERSECURITY

Difendere i dati oggi vale quanto difendere un magazzino

## RISORSE UMANE

Gestire persone, non solo ruoli.

## Excel e Python

Dal foglio di calcolo alla programmazione. Strumenti pratici, subito utili.

## FORMAZIONE PER LO SVILUPPO PROFESSIONALE

### Gestione dei conflitti

Impara a riconoscere e gestire i conflitti sul lavoro, anche quelli silenziosi. Strumenti pratici per intervenire senza forzare.

---

### Problem Solving

Affrontare un problema non è questione di intuito. Questo corso ti dà un metodo per analizzare, decidere e agire con lucidità.

---

### Leadership

Guida persone e processi con lucidità. Meno improvvisazione, più coerenza e responsabilità.

---

### Comunicazione Efficace

Guida persone e processi con lucidità. Meno improvvisazione, più coerenza e responsabilità.



与其旧闻黑暗，不如占高蜡烛

## CORSI DI LINGUE

C'è chi deve negoziare, chi scrivere report, chi gestire call internazionali.

Per questo i nostri percorsi linguistici non sono standard: partono dal ruolo, dal contesto, dagli obiettivi operativi.

---

### Lingue attive:

Inglese, francese, tedesco, spagnolo, giapponese, cinese, russo, italiano per stranieri.

---

### Come lavoriamo:

Lezioni individuali o in gruppo, online o in presenza.

Docenti madrelingua o bilingue certificati.

Moduli professionali: email, riunioni, presentazioni, customer care.

Struttura flessibile e monitoraggio costante dei risultati.



## WELFARE AZIENDALE E FORMAZIONE

Non è un benefit accessorio.

È uno strumento per valorizzare le persone, migliorare le competenze, trattenere chi vale.

**SP Formazione** collabora con i principali provider di welfare per offrire soluzioni su misura, integrabili nei piani esistenti, adatte ai reali bisogni aziendali.



## Perchè funziona

Migliora le competenze, motiva chi lavora, rafforza il senso di appartenenza. E porta vantaggi fiscali, concreti e misurabili.

## Come funziona?

L'azienda mette a disposizione voucher welfare. I dipendenti scelgono i corsi. Noi ci occupiamo di tutto: iscrizioni, gestione, attestati, report.

## Cosa eroghiamo?

- Formazione linguistica
- Soft skill e sviluppo professionale
- Formazione tecnica e sicurezza.
- Corsi digitali e aggiornamento operativo

Tutti i percorsi sono personalizzabili, online o in presenza, compatibili con tempi e ritmi dei partecipanti.

Un welfare che parla la lingua dell'azienda: Ogni percorso nasce dal confronto: obiettivi, persone, contesto.

*"Meglio accendere un fiammifero  
che maledire il buio."*

### **POLITICHE ATTIVE**

Orientamento, ,Percorsi GOL,  
Supporto mirato.

**Non solo formazione:**  
un piano di rientro nel lavoro.

---

### **TIROCINI**

Esperienza pratica in azienda.  
**Non parcheggi,** ma trampolini.

---

### **MATCHING AZIENDE-PERSONE**

Cerchiamo **il ruolo giusto,**  
non un riempitivo.



与其诅咒黑暗，不如点亮蜡烛



*"Ogni fondo è un labirinto.  
Noi lo percorriamo tutti i giorni."*

## **FONDI INTERPROFESSIONALI**

Trasformiamo i contributi obbligatori in percorsi concreti per le aziende.

---

## **CONSULENZA**

Leggiamo bandi e opportunità senza gergo tecnico. Traduciamo in piani formativi chiari.

---

## **GESTIONE**

Pratiche, burocrazia, rendicontazione: ci muoviamo noi nel labirinto.

# "Non è intrattenimento. È neuroscienza applicata."

## **SAFE SPACE**

Dispositivo formativo certificato per la sicurezza.  
Decisioni, conseguenze, imprinting cognitivo.

---

## **E.C.O.**

Struttura narrativa ad alto impatto.  
Regole paradossali, bias indotti, correttivi che aprono  
consapevolezza.

---

## **LEADERSHIP DEVICES**

Esperienze immersive su potere e comunicazione.  
Il comportamento sotto pressione diventa materia di analisi.

---

## **TEAM BUILDING AVANZATO**

Sport, teatro, neuroscienze della cooperazione.  
Il gruppo come laboratorio vivente, non come esercizio.



Vuoi attivare un percorso, un dispositivo, un progetto?  
Non perdiamo tempo: il presente si costruisce adesso.



sp-formazione

@spformazione



Ente di Formazione e Servizi al lavoro Accreditato Regione Piemonte Piemonte

Sede Operativa: Corso XI Febbraio 19 - 10152 Torino

Cellulare: 366 896 5265 | Telefono: 011 427 4838 | E-mail: info@spformazione.it

